

**Pubblico Concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Elettronico, Cat. D, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 8239 del 05.11.2019 e con Determinazione Dirigenziale n. 195 del 19.01.2021**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 12.09.2022, alle ore 09,30, si è riunita presso la sede dell'ARES Sardegna, in Selargius, Via Piero della Francesca 1, la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 2125 del 08.07.2022, e composta come di seguito specificato:

**Presidente**

Ing. Galisai Marco, Dirigente Ingegnere dell'ARES;

**Componente nominato dalla Direzione Aziendale**

Ing. Rossi Michele, Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Elettronico, Cat. D, dell'AUSL Toscana Nord Ovest;

**Componente nominato dal Collegio di Direzione**

Ing. Testoni Gianpiero, Dirigente Ingegnere dell'ARES;

**Segretario**

Dott. Madeddu Andrea, Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D, dell'ARES;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

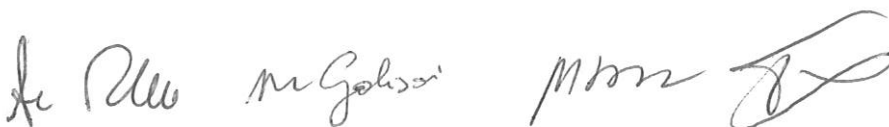
La Commissione si è riunita per la preliminare determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e per la predisposizione dei criteri di massima delle prove d'esame, così come previsto dall'art. 9 ("la Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove") e dall'art. 11 ("nei concorsi per titoli ed esami, la determinazione dei criteri di massima si effettua prima dell'espletamento della prova scritta") del D.P.R. n. 220/2001.

La Commissione procede, dapprima, all'esame della documentazione acquisita agli atti e rileva che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 8239 del 05.11.2019 è stato indetto, tra gli altri, il Pubblico Concorso a gestione aziendale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Elettronico, Cat. D;
- con Determinazione Dirigenziale n. 195 del 19.01.2021 si è provveduto alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale in argomento;
- il bando del Pubblico Concorso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 11 del 09.02.2021 e che il termine per la presentazione delle relative domande di partecipazione è scaduto il giorno 11.03.2021;
- con Determinazione Dirigenziale n. 5784 del 13.10.2021 è stata formalizzata l'ammissione/esclusione dei candidati del Pubblico Concorso in argomento;
- entro i termini di scadenza previsti sono pervenute complessivamente n. 45 domande, di cui n. 43 accoglibili e n. 2 non accoglibili, formalizzate attraverso la procedura telematica ISON/GECO.

La Commissione prende atto che si è proceduto ad ammettere al Concorso di cui trattasi i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
ANGIUS	GIANMARCO	05/01/1979
ARU	ANTONIO	16/11/1977
ARU	ROBERTO	03/10/1978



ASCEDU	IVANO	16/09/1982
BARISON	VITTORIO	26/04/1974
BUSCHETTU	ALBERTO	26/02/1977
CADDEO	CARLO	04/11/1982
CADEDDU	LUCA GIUSEPPE	03/09/1976
CADELANO	STEFANO	03/01/1980
CONGIU	SIMONE	15/04/1980
COSSU	RAIMONDO	25/07/1988
CUBEDDU	MAURO	03/07/1975
DERIU	GIANFRANCO	14/10/1985
DESSI	TIZIANA	19/10/1978
FALCHI	MARCO	26/06/1970
FARCI	ROBERTO	17/10/1983
GIOI	MAURO	09/03/1989
GUASTINI	ROBERTO	24/05/1968
LAI	STEFANO	23/12/1970
LOBINA	MIRKO LUCA	20/09/1974
LOCCI	MARIO FRANCO	22/02/1973
LODI	FLAVIA CARINA	19/12/1974
LORRAI	SERGIO	18/03/1983
MANCA	ROBERTO	03/02/1981
MANCOSU	ANTONIO	14/01/1975
MARTEDDU	FRANCESCO	18/01/1983
MULTINEDDU	CLAUDIA	10/09/1980
NONNOI	EFISIO	04/07/1972
PILIA	TOMAS	16/10/1973
PINNA	ANTONIO	11/10/1972
PORCEDDU	ROBERTO	15/05/1973
PUDDU	MASSIMO	11/02/1972
RISTORI	MARCO	04/07/1979
SASSU	ALESSANDRO	05/11/1984
SESSEGO	FAUSTO	25/12/1980
SOLINAS	CARLO	18/06/1971
TEGAS	ANTONIO VASILE	02/01/1987
TORRACO	NICOLA	27/03/1976
TOVAGLIA	ANDREA	13/01/1984
TRUDU	ADRIANO	23/04/1970
URAS	MARCO	01/04/1987
VACCA	FRANCESCO	20/12/1981
ZUCCA	GIOVANNI	11/01/1977

La Commissione prende atto, altresì, della mancata ammissione dei seguenti candidati per i motivi esplicitati nella tabella sottostante:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	MOTIVO ESCLUSIONE
DIDACI	SARA	14/07/1974	Mancanza del requisito specifico di cui all'art. 1 del Bando (iscrizione all'Albo)
PORTA	EMANUELE	21/10/1982	Mancanza del requisito specifico di cui all'art. 1 del Bando (iscrizione all'Albo)

Si precisa che la mancata ammissione alla procedura concorsuale è stata formalmente comunicata agli interessati.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità né ex art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, né con i candidati, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., come attestato nelle note acquisite agli atti della S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane.

La Commissione prende atto del seguente calendario delle prove concorsuali, che si svolgeranno presso la sede del Centro Professionale Lavoro Formazione, in Selargius, Via Piero della Francesca snc:



- prova scritta, martedì 13 settembre 2022, ore 10,00;
- prova pratica, mercoledì 14 settembre 2022, ore 11,00;
- prova orale, giovedì 15 settembre 2022, ore 10,00.

Il diario delle prove è stato portato a conoscenza dei candidati ammessi mediante apposita nota PEC di convocazione prot. PG/2022/52146 del 19.07.2022 e con pubblicazione della stessa sul sito web aziendale dell'ARES Sardegna, nel rispetto della normativa vigente e degli articoli 8 e 9 del Bando.

La Commissione da atto che le operazioni concorsuali si concluderanno entro sei mesi dalla prova scritta secondo quanto disposto dall'art. 10, comma 6, del D.P.R. n. 220/2001.

La Commissione prende atto delle norme che regolano il presente Concorso e, in particolare, delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/1994 ed al D.P.R. n. 220/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Come previsto dall'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001 e dal Bando di Concorso, richiamato integralmente, per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame la Commissione dispone complessivamente di n. 100 punti, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 15 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

#### Titoli di carriera.

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le aziende sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del citato D.P.R. e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso.

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

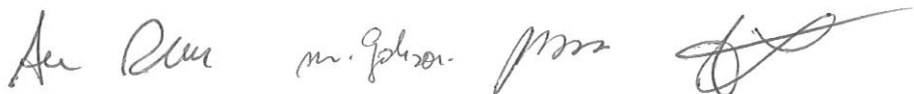
I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. n. 220/2001 i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, ai sensi dell'art. 22 della Legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal presente decreto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. 6 marzo 2017, n. 40, il periodo di servizio civile universale effettivamente prestato è valutato con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso Amministrazioni Pubbliche (nel profilo professionale messo a concorso).

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi



della L. 11 agosto 2014, n. 125 (Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo), è equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo ed è, pertanto, valutabile con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/60.

Anche il servizio prestato presso Organismi Internazionali è riconosciuto con le procedure di cui alla L. n. 735/60 ai fini della valutazione come titolo, con i punteggi corrispondenti ai servizi prestati in ruolo.

#### Titoli accademici e di studio.

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

#### Pubblicazioni e titoli scientifici.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire

#### Curriculum formativo e professionale.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

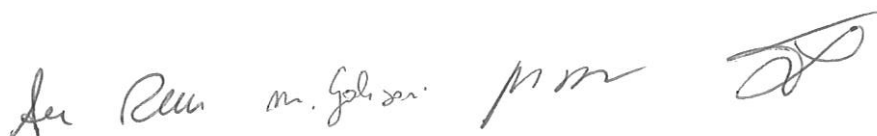
In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

#### Non costituiranno oggetto di valutazione:

- i titoli di studio che costituiscono requisito di ammissibilità al concorso;
- i titoli prodotti in difformità da quanto stabilito dal bando di concorso;
- i certificati laudativi, le idoneità conseguite in precedenti procedure di reclutamento, gli attestati di plauso, i voti di corsi e/o di concorsi/selezioni;
- attività lavorative prestate con rapporto di dipendenza prive dell'orario settimanale svolto;
- attività lavorative non riconducibili al profilo professionale messo a concorso;
- attività lavorative riconducibili ad un profilo professionale non chiaramente indicato;
- attività svolte quale volontario, a titolo di frequenza volontaria, a titolo di stage o tutoraggio.

In generale non saranno presi in considerazione i titoli non riconducibili al profilo professionale messo a concorso.

La Commissione prende atto che l'attività riguardante la valutazione dei titoli sarà effettuata al termine della prova scritta, prima della correzione degli elaborati, mediante l'utilizzo della



piattaforma telematica ISON/GECO con l'applicazione delle regole di valutazione riportate nella tabella che segue:

#### Titoli di carriera (massimo 15 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio reso nel corrispondente profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio civile nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100

#### Titoli accademici e di studio (massimo 3 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,600	0	N	n.	No	No	100
201	Laurea triennale attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,400	0	N	n.	No	No	100
202	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (punteggio attribuito al titolo fatto valere anche come requisito di ammissione)	0,200	0	N	n.	No	No	100
203	Master I livello attinente al profilo a concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
204	Master II livello attinente al profilo a concorso	0,300	0	N	n.	No	No	100
205	Dottorato di ricerca attinente al profilo a concorso	0,350	0	N	n.	No	No	100
206	Altra laurea in ingegneria non attinente al profilo a concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100

#### Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100

#### Curriculum formativo e professionale (massimo 10 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come audiotore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e	0,020	0	N	n.	No	No	100

*Aut. Area m. Gelsini parr*





	similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi							
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e simili come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e simili, come relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e simili in materie attinenti con esame finale o ecm	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
507	Attività di docenza in materie attinenti	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
508	Servizio prestato presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
509	Servizio prestato presso Strutture Private con rapporto di dipendenza, nel profilo a concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Servizio prestato presso Strutture Private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	N	n.	Si	Si	100
999	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

La Commissione, infine, precisa che:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati qualora non vengano specificati, nelle dichiarazioni sostitutive allegate alla domanda: la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale o con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.

La Commissione, tenendo conto dei criteri succitati, predisporrà, al momento della valutazione dei titoli dei candidati che abbiano superato la prova scritta, un'apposita scheda riepilogativa dei titoli in loro possesso.

A conclusione di questa fase preliminare, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente Concorso, quali risultano dagli articoli 12, 13, 14, 15 e 16 del D.P.R. n. 220/2001, nonché dall'art. 8 del Bando, sono le seguenti:

- prova scritta: relazione tecnica su infrastrutture di reti locali e geografiche, sistemi di elaborazione dati e sicurezza informatica, sistemi informativi in ambito sanitario o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso ovvero soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica;
- prova pratica: progetto tecnico operativo sugli argomenti della prova scritta;
- prova orale: colloquio nelle materie oggetto delle prove scritte.


Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua straniera inglese.

Sarà accertata, altresì, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

A tal fine, la Commissione sarà integrata dai membri aggiunti esperti nelle materie in argomento, individuati con Determinazione Dirigenziale n. 2125 del 08.07.2022:

*Au Rm m. felsai nom* 

- Dott. Deplano Emiliano, dipendente dell'ARES, con comprovata esperienza nel settore informatico;
- Dott.ssa Saddi Alessandra, dipendente dell'ARES, esperto in lingua inglese.

La valutazione delle prove è effettuata in attuazione di quanto previsto dal D.P.R. n. 220/2001.

Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna di temi inseriti in n. 3 buste chiuse distinte, inerenti alle materie descritte, garantendo l'anonimato.

I criteri di valutazione della prova scritta verteranno:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, sulla proprietà terminologica e sulla capacità di sintesi.

Per la prova pratica si stabilisce di predisporre una terna di quesiti inseriti in n. 3 buste distinte, che comportano la conoscenza di procedure operative, manuali e tecniche, relative ad attività inerenti alla disciplina oggetto del concorso. Tale prova dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto e svolgersi secondo le stesse modalità della prova scritta. I criteri di valutazione della prova pratica terranno conto della padronanza della metodologia inerente all'argomento della prova d'esame e della relazione redatta con chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Per la prova orale saranno predisposte dalla Commissione un numero di domande pari a quello dei candidati più uno che, inserite in busta chiusa, verranno estratte a sorte da ciascun partecipante. Ogni candidato dovrà sostenere il colloquio sull'argomento estratto. Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

La Commissione stabilisce, inoltre, che per lo svolgimento delle prove concorsuali è necessaria la costituzione di un apposito comitato di vigilanza che coadiuvi la Commissione nello svolgimento delle prove, ed in particolare nelle operazioni di identificazione dei candidati, nella raccolta degli elaborati, ed in tutte le altre attività che, a discrezione della Commissione e, comunque, sotto la sua diretta vigilanza, si rendessero opportune e necessarie per il regolare espletamento dei lavori, composto da risorse assegnate alla SC Ricerca e Selezione Risorse Umane (che saranno individuate nei successivi verbali).

La seduta si chiude alle ore 11,00 e la Commissione si aggiorna al 13.09.2022 per le operazioni afferenti all'espletamento della prova scritta.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: Ing. Galisai Marco

*Marco Galisai*

Componente: Ing. Testoni Giampiero

*Giampiero Testoni*

Componente: Ing. Rossi Michele

*Michele Rossi*

Segretario: Dott. Madeddu Andrea

*Andrea Madeddu*